



На основу члана 4. и 8. Закона о платама у државним органима и јавним службама (Сл.гл.РС 34/2001,62/2006 - др. закон, 63/2006 - испр. др. закона, 116/2008 - др. закони, 92/2011, 99/2011 - др. закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014, 21/2016 - др. закон, 113/2017 - др. закони, 95/2018 - др. закони, 86/2019 - др. закони, 157/2020 - др. закони и 123/2021), Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама (Сл. Гласник РС, бр. 44/2001, 15/2002 - др. уредба, 30/2002, 32/2002 - испр., 69/2002, 78/2002, 61/2003, 130/2003, 67/2004, 120/2004, 5/2005, 26/2005, 81/2005, 105/2005, 109/2005, 27/2006, 32/2006, 58/2006, 82/2006, 106/2006, 10/2007, 40/2007, 60/2007, 91/2007, 106/2007, 7/2008, 9/2008, 24/2008, 26/2008, 31/2008, 44/2008, 54/2008, 108/2008, 113/2008, 79/2009, 25/2010, 91/2010, 20/2011, 65/2011, 100/2011, 11/2012, 124/2012, 8/2013, 4/2014, 58/2014, 113/2017 - др. закон и 95/2018 - др. закон, 157/2020 - др. закон, 19/2021, 48/2021, 123/2021 - др. закон, 73/2023, 83/2023, 119/2023 и 101/2024), чланова 23. и 24. Посебног колективног уговора за установе културе (Сл. гласник бр. 3/2022 и 114/2023), Одлуке о измени оснивачког акта Дома културе „Књажевац“ у Књажевцу ради усклађивања са законским прописима (Сл. лист општине Књажевац 9/2023) и члана 36., тачка 2) Статута Дома културе „Књажевац“ у Књажевцу, Управни одбор Дома културе „Књажевац“, дана 30.12.2024. године, доноси

ПРАВИЛНИК

о зарадама (платама), накнадама и другим примањима

у Дому културе „Књажевац“

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником у Дому културе „Књажевац“, у даљем тексту: послодавац, у складу са законом, уредбом и колективним уговором, уређује се зарада (плата), увећана зарада, накнада зараде, накнада трошкова и друга примања запослених.

Члан 2.

Овим Правилником уређује се висина и начин обрачуна зарада, као и коефицијенти за обрачун.

II ЗАРАДА (ПЛАТА) ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 3.

Зарада (плата) запослених код послодавца утврђује се на основу:

1. Основице за обрачун,
2. Коефицијента,
3. Додатка на зараду (плату),

4. Обавеза које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате, у складу са законом.

Члан 4.

Основицу за обрачун и исплату плата утврђује Влада Републике Србије.

Члан 5.

Коефицијент, који се множи са основицом, садржи сложеност послова, одговорност, услове рада и стручну спрему.

Члан 6.

За обрачун и исплату плата запослених, примењују се следећи коефицијенти:

1. Директор 19,80
2. Дипломирани правник за правне, кадровске и административне послове 18,70
3. Мајстор позорнице 14,60
4. Финансијско - рачуноводствени аналитичар 18,70
5. Уредник програма 18,70
6. Бински мајстор 12,50
7. Мајстор светла/тона 12,50
8. Продавац 11,93

Основни коефицијент утврђен ставом 1. овог члана, увећава се за 1,42 по основу руковођења (директор

установе); за 0,30 за стручно звање IV степена стручне спреме; за 0,60 стручно звање VI степена стручне спреме.

III УВЕЋАНА ЗАРАДА (ПЛАТА)

Члан 7.

Увећана зарада припада запосленом за:

1. Рад на дан државног и верског празника који је нерадни дан
2. Рад ноћу (између 22.00 и 6.00 сати наредног дана)

3. Прековремени рад

Уколико се истовремено стекну услови за увећање зараде (плате) по више основа из става 1. овог члана,

проценат увећања не може бити нижи од збира процената увећања по сваком основу.

Увећана зарада из става 1. овог члана обрачунава се и исплаћује у висини утврђеној законом.

Члан 8.

Запослени има право на додатак на зараду (плату) од 0,4% цене рада за сваку пуну годину рада оствареног код послодавца (минули рад).

IV НАКНАДА ЗАРАДА (ПЛАТА)

Члан 9.

Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада у висини 100% просечне плате у претходних дванаест месеци, у складу са општим актом и уговором о раду, и то:

- 1) за време коришћења годишњег одмора;
- 2) за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадни дан;
- 3) за време одсуства са рада на позив државних органа;
- 4) за време коришћења плаћеног одсуства у случајевима који су утврђени законом и уговором;
- 5) за време прекида рада до којег је дошло наредбом надлежног државног органа, или надлежног органа послодавца због необезбеђивања безбедности и здравља на раду.

Члан 10.

Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада због привремене неспособности за рад до 30 дана, и то у висини:

1. 65% просечне зараде у претходних дванаест месеци пре месеца у коме је наступила привремена спреченост за рад, ако је спреченост за рад проузрокована болешћу или повредом ван рада;
2. 100% просечне зараде у претходних дванаест месеци пре месеца у коме је наступила привремена спреченост за рад, ако је спреченост за рад наступила услед повреде на раду, професионалне болести или малигног обољења.

Члан 11.

Запослени има право на накнаду плате у висини од 60% просечне зараде у претходних дванаест месеци, за време прекида рада до кога је дошло без кривице запосленог, најдуже 45 радних дана у календарској години.

V НАКНАДА ТРОШКОВА

Члан 12.

Запослени има право на накнаду трошкова за:

1. Долазак и одлазак са рада,
2. Време проведено на службеном путу у земљи,
3. Време проведено на службеном путу у иностранству.

Члан 13.

Запослени има право на накнаду стварних трошкова превоза ради доласка на рад и одласка са рада у висини цене превозне карте у јавном саобраћају и то за сваки радни дан у месецу који је провео на раду.

Члан 14.

Запосленом се надокнада трошкова превоза ради доласка на рад и одласка са рада обезбеђује уплатом на текући рачун.

Члан 15.

Запослени има право на накнаду трошкова за време проведено на службеном путу у земљи у складу са законом и Посебним колективним уговором.

Члан 16.

Трошковима службеног пута сматрају се:

1. Трошкови исхране за време проведено на службеном путу,
2. путни трошкови,
3. трошкови ноћења,
4. трошкови који настану у вези са службеним путем.

Члан 17.

Запослени има право на накнаду за исхрану на службеном путу (дневница за службено путовање у

земљи) у висини и на начин предвиђен Посебним колективним уговором; путних трошкова у целини према приложеним рачунима; трошкова ноћења до износа висине цене ноћења, осим у хотелу делукс категорије.

Запослени има право на накнаду и других трошкова који настану у вези са службеним путем, а који су неопходни за несметано обављање посла, на основу приложених рачуна.

Члан 18.

Запослени има право на накнаду трошкова за службено путовање у иностранство на начин, под условима и у висини утврђеној посебним прописима.

Члан 19.

Службеним путем у иностранство сматра се путовање из РС у страну земљу и обрнуто, из једне стране државе у другу и из једног места у друго на територији стране државе.

Члан 20.

Накнаде трошкова из члана 12. овог Правилника се не сматрају зарадом.

VI ДРУГА ПРИМАЊА

Члан 21.

Послодавац је дужан да запосленом исплати:

1. отпремнину због престанка радног односа ради остваривања права на пензију у висини три зараде које би остварио за месец који претходи месецу у којем се исплаћује отпремнина, с тим што тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне зараде по запосленом исплаћене у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике – ако је то за запосленог повољније.
2. помоћ породици у случају смрти запосленог или члана уже породице – у висини трошкова погребних услуга, а највише до неопорезивог износа у смислу закона о порезу на доходак грађана.

Члан 22.

Послодавац је дужан да запосленом исплати накнаду за употребу возила у својини запосленог за службене потребе у висини од 30% цене по литру супер бензина, а највише до неопорезивог износа по закону о порезу на доходак грађана.

Члан 23.

Послодавац може запосленом да исплати:

1. јубиларну награду за 10, 20, 30, 35 и 40 година рада проведених у радном односу.

2. солидрану помоћ за случај ублажавања последица елементарних непогода, дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице; здравствене рехабилитације запосленог, наступа теже инвалидности, набавке лекова или медицинског третмана за запосленог или члана његове уже породице и у осталим случајевима предвиђеним Посебним колективним уговором.

3. новогодишње поклоне деци запослених до 15 година старости,

4. награду запосленима поводом јубилеја, годишњице или друге свечаности послодавца.

Члан 24.

Одлуку о исплатама и висини исплата из члана 23. овог Правилника доноси директор.

Члан 25.

Општим актом код послодавца може се уговорити, односно прописати могућност увећања плате из остварених прихода који нису јавни приходи у смислу закона којим се уређују јавни приходи и расходи (сопствених прихода установе) до 30%, у складу са законом.

Критеријуми за увећање плате из става 1. овог члана јесу:

- 1) квалитет обављеног посла;
- 2) благовременост обављеног посла;
- 3) обим извршеног посла;
- 4) други критеријуми утврђени општим актом код послодавца.

Саставни део одлуке о увећању плате из сопствених прихода је и образложење испуњености критеријума предвиђених овим чланом.

VII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 26.

За све што није регулисано овим Правилником, примењиваће се одговарајуће одредбе закона, подзаконских аката и Посебног колективног уговора.

Члан 27.

У случају да неке од одредби овог Правилника буду у супротности са законом или нису њиме регулисане, до њиховог усклађивања непосредно ће се примењивати одредбе закона.

Члан 28.

Ступањем на снагу овог Правилника, престаје да важи Правилник о зарадама бр. 167/1 од 13.10.2023. године.

Члан 29.

Овај Правилник ступа на снагу након добијања сагласности од стране Општинског већа општине
Књажевац.

УПРАВНИ ОДБОР

Дома културе „Књажевац“

Мима Богојевић, председник

